

Codice Etico Rosiglioni Impianti

Premessa

Questo Codice Etico e di Comportamento è la sintesi dei valori su cui si fonda la cultura organizzativa di Rosiglioni Impianti. Descrive o definisce l'impegno incondizionato di tutti i suoi operatori a promuovere la fiducia, l'integrità e la responsabilità in ogni azione intrapresa. È applicabile a tutti i livelli dell'organizzazione e rappresenta un quadro di riferimento per le decisioni quotidiane, orientando i comportamenti in linea con i nostri valori fondamentali.

Missione e Valori

Missione

La nostra missione è realizzare impianti medicali e lo facciamo da 40 anni ai massimi livelli per garantire sicurezza, qualità e innovazione, non solo per il successo economico ma anche per il benessere della società e dell'ambiente.

Valori

- Rispetto: Impegnarsi a trattare tutti con dignità, promuovere l'inclusività e l'equità, e valorizzare ogni contributo individuale.
- Integrità: Mantenere la massima onestà nelle nostre azioni, garantendo trasparenza e coerenza tra le nostre parole e i nostri atti.
- Innovazione: Perseguire costantemente l'eccellenza attraverso lo studio delle norme, l'approfondimento, l'innovazione e la creatività nella ricerca di soluzioni, migliorando i nostri servizi e soluzioni.
- Responsabilità: Essere consapevoli del nostro impatto sociale e ambientale, impegnandoci a operare in modo sostenibile ed etico.

Principi Guida

Integrità e Onestà

Promuoviamo un ambiente in cui l'integrità e l'onestà sono valori non negoziabili. Questo significa agire sempre con la massima etica professionale, evitando qualsiasi forma di corruzione, frode e inganno. Tutti i membri dell'organizzazione sono chiamati a rispettare e promuovere questi valori, contribuendo attivamente alla reputazione e all'affidabilità di Rosiglioni Impianti.

Rispetto per le Persone

Riconosciamo che ogni individuo ha un valore inestimabile. Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro positivo e stimolante, dove ciascuno può esprimere il proprio potenziale. Questo include il rispetto della diversità, la promozione dell'equità di genere e la lotta contro ogni forma di discriminazione o molestia.

Trasparenza

La trasparenza è fondamentale per costruire e mantenere la fiducia di tutti i nostri stakeholder, inclusi clienti, partner, dipendenti e la comunità in generale. Ci impegniamo a comunicare in maniera aperta e onesta, fornendo informazioni chiare e accurate sulle nostre attività, le nostre performance e la nostra gestione. Le decisioni vengono prese attraverso processi chiari e giustificabili, assicurando che tutte le parti interessate siano informate e coinvolte in modo appropriato.

Responsabilità Sociale

Rosiglioni Impianti si assume la responsabilità delle proprie azioni e del proprio impatto sulla società e sull'ambiente.

Siamo impegnati a:

- Sostenere e migliorare le comunità in cui operiamo, contribuendo al loro sviluppo economico e sociale.
- Promuovere pratiche di business sostenibili che rispettino l'ambiente, riducendo al minimo il nostro impatto ecologico attraverso iniziative di riduzione dei rifiuti, riciclaggio e uso efficiente delle risorse.
- Garantire che i nostri prodotti o servizi siano sicuri, affidabili e contribuiscano positivamente alla società.

Eccellenza nei Servizi

Puntiamo all'eccellenza in ogni aspetto del nostro lavoro. Questo impegno si riflette nella qualità dei prodotti o servizi che offriamo, nell'attenzione al cliente e nella nostra capacità di innovare e adattarci alle esigenze del mercato. Crediamo che il nostro successo sia direttamente legato alla nostra capacità di soddisfare e superare le aspettative dei nostri clienti e beneficiari.

Comportamenti Attesi

Diligenza e Professionalità: Ogni membro dell'organizzazione deve svolgere i propri compiti con diligenza, efficienza e professionalità, mantenendo un impegno costante verso l'apprendimento e il miglioramento.

Confidenzialità: È fondamentale proteggere le informazioni riservate acquisite nel corso del lavoro. I membri dell'organizzazione devono evitare la divulgazione di informazioni confidenziali senza autorizzazione.

Conflitti di Interesse: Bisogna evitare situazioni in cui gli interessi personali possano entrare in conflitto con quelli dell'organizzazione. Tali situazioni devono essere prontamente segnalate e gestite in modo trasparente.

Rispetto delle Leggi: È imperativo rispettare tutte le leggi e le regolamentazioni applicabili nelle giurisdizioni in cui operiamo. Questo include le normative relative alla concorrenza, alla protezione dei dati e alla sicurezza del lavoro.

Violazioni del Codice

La nostra organizzazione prende molto seriamente il rispetto di questo Codice Etico e di Comportamento. Le violazioni di questi principi possono minare la fiducia dei nostri stakeholder e danneggiare la nostra reputazione e integrità. Pertanto, ci aspettiamo che tutti i membri dell'organizzazione agiscano in modo da prevenire violazioni e segnalare prontamente qualsiasi comportamento scorretto.

Segnalazione e Trasparenza: Incoraggiamo una cultura aperta in cui le preoccupazioni riguardanti possibili violazioni possono essere espresse liberamente, senza timore di ritorsioni. Disponiamo di canali di segnalazione confidenziali per assicurare che tali questioni siano trattate in modo serio e appropriato.

Gestione delle Violazioni: Le segnalazioni di violazioni saranno oggetto di indagine tempestiva e imparziale. Qualora si confermi una violazione, adotteremo misure disciplinari adeguate, che possono includere, a seconda della gravità, la terminazione del rapporto di lavoro o di collaborazione.

Revisione e Aggiornamento

Il contesto etico e normativo in cui operiamo è in continua evoluzione, per questo motivo, il nostro Codice Etico e di Comportamento è soggetto a revisioni periodiche per garantire che rimanga attuale, rilevante e all'altezza delle sfide etiche del nostro tempo.

Processo di Revisione: Il processo di revisione sarà inclusivo, coinvolgendo rappresentanti di diverse aree dell'organizzazione per assicurare una prospettiva ampia e diversificata.

Aggiornamenti: Qualsiasi modifica significativa al codice verrà comunicata tempestivamente a tutti i membri dell'organizzazione, assicurando che siano fornite le risorse e la formazione necessarie per comprendere e aderire alle nuove direttive.

Conclusione

Il nostro Codice Etico e di Comportamento è più di un insieme di regole: è l'espressione dei nostri valori fondamentali e della nostra missione. Ogni membro dell'organizzazione ha la responsabilità di incarnare questi principi nel proprio lavoro quotidiano, contribuendo a creare un ambiente in cui l'eccellenza, l'integrità e il rispetto sono non solo aspettati, ma vissuti. Insieme, possiamo assicurare che Rosiglioni Impianti continui a essere un luogo di lavoro etico, responsabile e rispettoso, orgoglioso del suo impatto positivo sulla società e sull'ambiente.